



**OPTIMIS**  
*duos* MUNDI  
Instituto de Estudios Universitarios



## ESPECIALIDAD EN GESTIÓN DEL CAMBIO

El aspirante al plan y programas de estudio de la Especialidad en Gestión del Cambio deberá contar en la medida de lo posible con las características siguientes:

### Conocimientos

- Uso y manejo de herramientas informáticas a nivel básico (procesadores de texto, presentaciones electrónicas, navegación en internet), etc., y
- Utilización básica de herramientas tecnológicas.

### Habilidades:

- Responsable sobre su proceso autónomo para el aprendizaje,
- Habilidades de comprensión lectora,
- Capacidad de planeación y organización de su tiempo y trabajo, y
- Gestión básica de información: (búsqueda en internet y selección de materiales digitales).

### Actitudes:

- Capacidad de aprender por cuenta propia,
- Disposición y apertura a nuevas ideas,
- Creatividad,
- Innovación,
- Empatía dentro del trabajo en equipo, y
- Visión amplia e interdisciplinaria y de entrega al estudio.

De manera general, egresados del área económico administrativo y/o afines y aquellos que realicen funciones propias de la especialidad y/o que por sus funciones necesiten hacer actividades de gestión del cambio.



[www.institutoodm.com](http://www.institutoodm.com)

 C. Eugenio Garza Sada #701, Col. Loma Alta, Jesús María, Aguascalientes. C.P. 20920.  
 Contacto: **449 125 20 72**  
 [direccioncomercial@innovacalidad.com](mailto:direccioncomercial@innovacalidad.com)



**OPTIMIS**  
*duos* MUNDI  
Instituto de Estudios Universitarios



## ESPECIALIDAD EN GESTIÓN DEL CAMBIO

### PERFIL DE EGRESO

El egresado de la Especialidad en Gestión del Cambio será capaz de aplicar metodologías, técnicas y herramientas que le permitirán diseñar y gestionar proyectos para generar cambios dentro de las organizaciones donde se encuentre, lo anterior con la finalidad administrar y facilitar los procesos de cambio y adecuación de las organizaciones.

Por lo que se requiere promover los siguientes conocimientos, capacidades y habilidades, y actitudes y valores:

#### Conocimientos sobre:


- Factores para la generación del cambio dentro de las empresas,
- Modelos de gestión para el cambio organizacional,
- La comunicación como elemento para la generación del cambio,
- Estrategias comunicativas para el cambio dentro de las empresas,
- Conceptos básicos así como la importancia de los diferentes modelos de liderazgo empleados en la organización,
- Técnicas grupales para fomentar un liderazgo transformador,
- Modelos para la alineación de las empresas,
- Los elementos y características del trabajo en equipo,
- Las habilidades personales fundamentales para las funciones de un líder,
- Los niveles de comunicación dentro de las organizaciones, y
- Teorías recientes sobre la gestión humana y la gestión organizacional para definir los elementos fundamentales que sirven a una organización en el desarrollo de equipos de trabajo de alto rendimiento.

#### Capacidades y habilidades para:

- Diseñar estrategias para la consolidación de equipos de trabajo de alto rendimiento,
- Aplicar estrategias para la alineación de la misión y visión de las organizaciones para generar un impacto directo en la consecución de los objetivos,
- Diseñar y aplicar modelos de gestión de cambio para el crecimiento de las empresas,
- Desarrollar estrategias de comunicación para el cambio,
- Implementar técnicas de comunicación asertiva como herramientas para el logro de los resultados,
- Aplicar los modelos de liderazgo como elementos de transformación y cambio,
- Utilizar técnicas, estrategias y habilidades que motiven el cambio para mejorar los ambientes laborales,
- Dirigir equipos de alto rendimiento y su alineación con los objetivos de la organización,
- Detectar sistemáticamente fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas en la estructura organizacional, y
- Diseñar programas de gestión de cambio en el entorno laboral.

#### Actitudes y valores sobre:

- La toma de decisiones pertinente,
- Pensamiento crítico,
- Comunicación asertiva tanto oral como escrita,
- Innovador,
- Espíritu de superación.
- Cultura de trabajo,
- Trabajo en equipo, y
- Respeto en la toma de decisiones.

 C. Eugenio Garza Sada #701, Col. Loma Alta,  
Jesús María, Aguascalientes. C.P. 20920.

 Contacto: **449 125 20 72**

 [direccioncomercial@innovacalidad.com](mailto:direccioncomercial@innovacalidad.com)

[www.institutoodm.com](http://www.institutoodm.com)



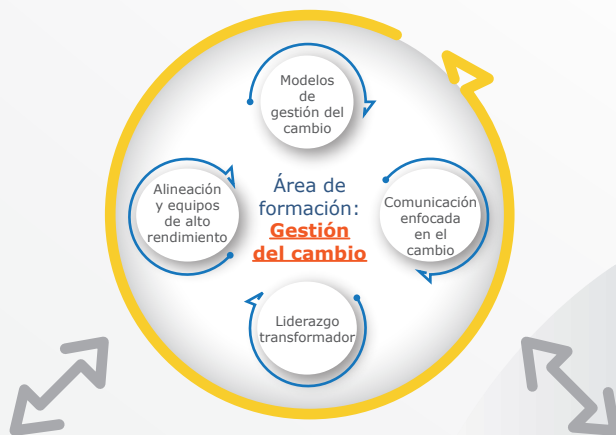
**OPTIMIS**  
*duos* MUNDI  
Instituto de Estudios Universitarios



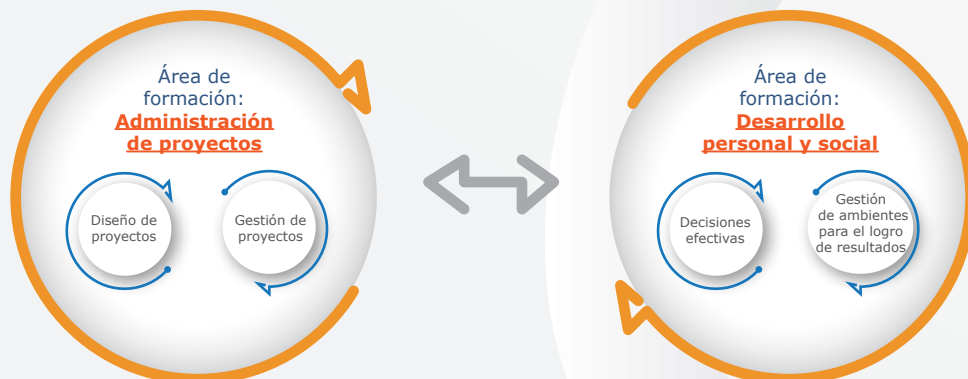
## ESPECIALIDAD EN GESTIÓN DEL CAMBIO

Mapa Curricular

Asignaturas Obligatorias



Asignaturas Opcionales  
Elegir 2/4





**OPTIMIS**

*duos* MUNDI

Instituto de Estudios Universitarios



## ESPECIALIDAD EN GESTIÓN DEL CAMBIO

### GENERALES



**Duración:** 6 cuatrimestres (2 años)

**Horarios:** 24/7, es decir, los contenidos ya están en la plataforma, tu eliges tus propios tiempos de estudio

**Titulación:**

1. Promedio mayor a 9
2. Examen general
3. Memoria de experiencia profesional
4. Diplomado



[www.institutoodm.com](http://www.institutoodm.com)