



## Lic. en Desarrollo y Administración del Capital Humano

El aspirante al plan y programas de estudio de la Licenciatura en Desarrollo y Administración del Capital Humano deberá contar en la medida de lo posible con las características siguientes:

### Conocimientos

- Conceptos básicos de las ciencias administrativas,
- Uso básico de herramientas tecnológicas, y
- Uso básico de procesadores de texto, hojas de cálculo y presentaciones electrónicas.

### Habilidades

- Utilizar buscadores de información dentro del internet,
- Contar con habilidad numérica,
- Uso y adaptabilidad a nuevos programas relacionados con la tecnología,
- Ser prácticos, ordenados y hábiles,
- Uso de herramientas metodológicas,
- Capacidad de planeación y organización de su tiempo y trabajo,
- Pensamiento analítico,
- Organización de datos y procesos de evaluación, y
- Comprensión de textos y escritura.

### Actitudes y valores

- Disposición y apertura a nuevas ideas,
- Visión amplia e interdisciplinaria y de entrega al estudio,
- Creatividad en la resolución de problemas, y
- Empatía dentro del trabajo en equipo.



PERFIL DE INGRESO

www.institutoodm.com

 C. Eugenio Garza Sada #701, Col. Loma Alta, Jesús María, Aguascalientes. C.P. 20920.  
 Contacto: **449 125 20 72**  
 [direccioncomercial@innovacalidad.com](mailto:direccioncomercial@innovacalidad.com)

El egresado del plan de estudios de la Licenciatura en Desarrollo y Administración del Capital Humano será capaz de aplicar técnicas y metodologías referentes al área de recursos humanos para ofrecer soluciones a través de la realización de diagnósticos y diseño de estrategias para las áreas de mejora, con la finalidad de optimizar la dinámica organizacional de la empresa así como su cultura desde un marco de legalidad.

Por lo que se requiere promover los siguientes conocimientos, capacidades y habilidades, y actitudes y valores:

**Conocimientos sobre:**

- Las principales tendencias en materia de la administración y desarrollo del capital humano,
- Modelos para la capacitación y adiestramiento del capital humano,
- Teorías legales en materia de derecho laboral actual, previsión y seguridad social,
- Modelos para la realización de diagnósticos organizacionales para el fomento del desarrollo organizacional,
- Modelos teóricos sobre la alineación organizacional,
- Como identificar el talento individual para la integración a los recursos de la organización en su conjunto,
- Teorías y metodologías para el trabajo en equipo dentro de las organizaciones y/o empresas,
- Metodologías para el desarrollo de la creatividad en beneficio de las empresas,
- El manejo de herramientas informáticas para los procesos administrativos,
- Herramientas para el manejo del estrés y resolución de conflictos tanto de forma individual y grupal, y
- Principios estrategias para la administración del capital emocional.



## Lic. en Desarrollo y Administración del Capital Humano

**Capacidades y habilidades para:**

- Analizar las tendencias administrativas actuales para mejorar los procesos de la empresa en materia de desarrollo humano,
- Diseñar cursos de inducción y adiestramiento para la mejora del capital humano de la organización y/o empresas,
- Aplicar los lineamientos legales dentro de la empresa para su pertinente administración y la mejora de la misma y del personal que labora en ella,
- Implementar técnicas y herramientas para lograr la alineación de la organización y/o empresa respecto a sus metas y objetivos para lograrlos,
- El manejo de las herramientas informáticas para mejorar administración del capital humano,
- Generar espacios de trabajo potenciar la creatividad así como la innovación en el capital humano para mejorar los procesos.
- Herramientas y técnicas para la resolución de conflictos, el pensamiento crítico y la conducta ética,
- Ofrecer soluciones organizacionales a través del diseño de estrategias para mejorar la calidad de vida en el trabajo y la mejora continua,
- Detectar necesidades y/o área de oportunidad dentro de la empresa mediante aplicación de diagnósticos organizacionales, y
- Para trabajar de forma ética dentro de las empresas conforme al reglamento laboral existente

**Actitudes y valores sobre:**

- Liderazgo
- Pensamiento crítico,
- Trabajo en equipo,
- Resolución efectiva de problemas,
- Creatividad e innovación,
- Autoevaluación, y
- Comunicación efectiva



**OPTIMIS**  
*duos* MUNDI  
 Instituto de Estudios Universitarios

## LIC. EN DESARROLLO Y ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

### Mapa Curricular

PRIMER CUATRIMESTRE	SEGUNDO CUATRIMESTRE	TERCER CUATRIMESTRE	CUARTO CUATRIMESTRE	QUINTO CUATRIMESTRE	SEXTO CUATRIMESTRE	SÉPTIMO CUATRIMESTRE	OCTAVO CUATRIMESTRE	NOVENO CUATRIMESTRE
Introducción a las TIC's en el mundo virtual en línea y a distancia* TIT101	Manejo de herramientas informáticas I* THI207	Manejo de herramientas informáticas II* THI314	Manejo de herramientas informáticas III* THI421	Manejo de herramientas informáticas IV* THI528	Manejo de herramientas informáticas V* THI635	Análisis de tendencias y entendimiento del entorno* LAT742	Desarrollo de cadenas de valor* LDC849	Dirección estratégica del capital humano* LDE955
Administración del capital emocional* TAC102	Comunicación intrapersonal alineada* TCA208	Análisis de casos de negociación efectiva* TAN315	Liderazgo transformador* TLT422	Visión y planeación estratégica personal* TVP529	Calidad en el servicio y atención al cliente* TCS636	Comportamiento organizacional* LCO743	Sistema de evaluación organizacional* LSE850	Análisis de casos de alineación organizacional* LAA956
Construcción y reconstrucción de la autoestima* TCR103	Liderazgo intrapersonal* TLA209	Comunicación interpersonal empática* TCE316	Trabajo en equipo* TTE423	Visión y planeación estratégica organizacional* TVO530	Productividad y calidad* TPC637	Derecho laboral* LDL744	Alineación de compensaciones* LAC851	Análisis de casos de administración del capital intelectual* LAC957
Potencialización y desarrollo personal* TPD104	Comunicación efectiva orientada a resultados* TCR210	Liderazgo interpersonal* TLE317	Análisis de casos de trabajo en equipo* TAT424	Administración, principios y valores* TAP531	Administración del flujo de efectivo* TAF638	Previsión y seguridad social* LPS745	Desarrollo de sistemas de pago moral* LDS852	Proyecto integrador* LPI958
Inteligencia emocional* TIE105	Análisis transaccional* TAT211	Alineación organizacional* TAO318	Salud laboral* TSL425	Administración del capital intelectual* TCI532	Mercadotecnia, promoción y publicidad* TMP639	Cumplimiento normativo de la STPS* LCN746	Gestión del potencial humano* LGP853	Proyecto de aplicación* LPA959
Gestión de las emociones* TGE106	Manejo de conflictos* TMC212	Análisis de casos de liderazgo integral* TAL319	Manejo del estrés* TME426	Economía de dones y talentos* TED533	Administración y alineación del capital humano* TAA640	Inducción y entrenamiento* LIE747	Gestión del conocimiento* LGC854	
	Negociación* TNE213	Administración del tiempo* TAT320	Análisis y resolución de problemas* TAR427	Desarrollo de la creatividad y ventajas competitivas sostenibles* TDC534	Ventas y comercialización* TVC641	Diagnóstico y desarrollo organizacional* LDD748		

Tronco común



**OPTIMIS**

*duos* **MUNDI**

Instituto de Estudios Universitarios

## Lic. en Desarrollo y Administración del Capital Humano



### GENERALES

**Duración:** 9 cuatrimestres (3 años)

**Horarios:** 24/7, es decir, los contenidos ya están en la plataforma, tu eliges tus propios tiempos de estudio

**Titulación:**

1. Promedio mayor a 9
2. Examen general
3. Memoria de experiencia profesional
4. Diplomado



### ÁREAS LABORALES

- Compañías del sector industrial.
- Pequeñas y medianas empresas.
- Consultoras de RRHH.
- Organizaciones sin fines de lucro.
- Sector público.
- Cooperativas.



[www.institutoodm.com](http://www.institutoodm.com)